

Beruf und Familie

Die DFG fördert weiterhin Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Folgenden eine Auswahl:

- **Kinderzulage**

Für Kinder bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres wird eine monatliche Pauschale von 400€ für das erste Kind und 100€ für jedes weitere gezahlt.

- **Möglichkeit der Verlängerung des Förderzeitraums für Eltern**

Alternativ zur Verlängerung des Stipendiums gibt es die Möglichkeit nicht in Anspruch genommene Verlängerungsmonate in Mittel zur Finanzierung von Kinderbetreuungsstellen umzuwandeln („Geld statt Zeit“).

Vermittlung von Kinderbetreuungsplätzen in Kooperation mit dem Frauenbüro

Einrichtung eines Heimarbeitsplatzes nach Maßgabe der landesrechtlichen und universitätsspezifischen Regelungen

Eine ausführliche Darstellung bietet die DFG unter:
<http://www.dfg.de/foerderung>. Rückfragen hierzu können an die Koordinationsstelle des Graduiertenkollegs gerichtet werden.

Weitere Informationen und Kontakt

Koordinationsstelle

Gottfried-Schäffer Str. 20
D-94032 Passau
Fon: +49 851 509-3293
Privatheit@uni-passau.de
<http://privatheit.uni-passau.de>

Frauenbüro

Innstraße 41
D-94032 Passau
Fon: +49 851 509-1023
Frauenbuero@uni-passau.de
<http://www.uni-passau.de/frauenbeauftragte.html>

Informationen der DFG

DFG – Deutsche Forschungsgemeinschaft
<http://www.dfg.de>



Gleichstellungsmaßnahmen und Fördermöglichkeiten für Frauen



DFG
Graduiertenkolleg
Privatheit

Formen, Funktionen, Transformationen



1. Die Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann ist eine zentrale Aufgabe der Universität Passau und ist als Leitprinzip berücksichtigt. An der Universität Passau gibt es Partizipationsmöglichkeiten im Frauenbeirat und dem Mittelbaukonvent.
2. Die vielfältigen Fördermöglichkeiten für Frauen werden unter anderem vom Zentrum für Schlüsselqualifikationen und dem Career Service angeboten.
3. Auch die DFG setzt sich für Chancengleichheit in der Wissenschaft ein und bietet Karrierefördermaßnahmen für Wissenschaftlerinnen und insbesondere auch für Eltern.



1. Partizipationsmöglichkeiten an der Universität

Frauenbeirat

Der Frauenbeirat besteht aus allen Frauenbeauftragten der Universität und der Fakultäten, deren Stellvertreterinnen, der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterin sowie der Frauenbeauftragten des studentischen Konvents und ihrer Vertreterin. Der Beirat tagt einmal im Semester, um sich über aktuelle und anstehende gleichstellungsorientierte Veranstaltungen, Problemfälle, Anträge etc. auszutauschen und zu informieren. Er dient unter anderem dazu, sich untereinander über fakultätsspezifische Fragen zu beraten und im gemeinsamen und fakultätsübergreifenden Dialog Lösungen zu finden. Weitere Information unter:

<http://www.uni-passau.de/3628.html>

Mittelbaukonvent

Der Mittelbaukonvent ist die Vertretung des wissenschaftlichen und künstlerischen Personals an der Universität Passau. Regelmäßig trifft sich der Mittelbaukonvent mit dem Gleichstellungsreferat, um konkrete Fragen und Belange bezüglich Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Promotion zu besprechen.

Weitere Information unter:

http://www.uni-passau.de/konvent_wiss.html

2. Angebote der Universität Passau

Zentrum für Schlüsselqualifikationen (ZfS)

Das ZfS ist eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Universität. Es bietet Seminare zu wichtigen Schlüsselkompetenzen, die das akademische Studium praxisnah ergänzen. Kurse werden in diesen Bereichen angeboten:

- Sozialkompetenz
- Selbstkompetenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Methodenkompetenz

Es werden auch Kurse für Frauen angeboten.

Weitere Informationen unter:

<http://zfs.uni-passau.de>

Career Service

Der Career Service der Universität Passau ist die Schnittstelle zwischen Universität und Praxis. Neben offenen Seminaren gibt es auch Seminare speziell für Frauen. Das Veranstaltungsangebot umfasst unter anderem:

- Rhetorik (für Frauen)
- Bewerbungstrainings (für Frauen)
- Computerkurse (für Frauen)
- Potentialanalysen
- Simulation von Vorstellungsgesprächen

Weitere Informationen unter:

www.uni-passau.de/careerservice.html

Krabbelstube „Krümelkiste“

Die Krabbelstube der Universität hat zwei Vormittagsgruppen und eine Nachmittagsgruppe mit jeweils ca. 10-12 Kindern. Angenommen werden Kinder ab 10 Monaten bis 3 Jahren.

Weitere Informationen unter:

<http://uni-krabbelstube-passau.de>

3. Fördermöglichkeiten der DFG

Zusätzlich können Graduiertenkollegs bei der DFG Mittel für Gleichstellungsmaßnahmen beantragen. Mit diesen Geldern können verschiedene Karrierefördermaßnahmen und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie übernommen werden.

Karrierefördermaßnahmen (unter anderem für Frauen)

Übernahme der Gebühren für:

- Coachings
- Seminare, Soft-Skill-Kurse und Weiterbildungsangebote
- Konferenzen, Anreise- und Übernachtungskosten
- Sprachkurse für Nicht-Muttersprachler
- Mentoring